

## Директору

\_\_\_\_\_

(назва підприємства, установи, організації)

\_\_\_\_\_

(ПІБ директора)

код ЄДРПОУ: \_\_\_\_\_

юридична адреса: \_\_\_\_\_

## Працівника:

\_\_\_\_\_

(ПІБ працівника)

адреса реєстрації: \_\_\_\_\_

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: \_\_\_\_\_

засоби для зв'язку: \_\_\_\_\_

## Запит

### про надання інформації щодо причин невиклати заробітної плати

Я, \_\_\_\_\_,

починаючи з «\_\_\_» \_\_\_\_\_ року працюю на посаді \_\_\_\_\_

на \_\_\_\_\_.

(назва підприємства)

Починаючи з «\_\_\_» \_\_\_\_\_ року Роботодавцем не здійснюється нарахування та виплата належної згідно з умовами укладеного зі мною трудового договору заробітної плати.

Відповідно до вимог статті 115 КЗпП України та статті 24 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Таким чином, порушуючи вище викладені вимоги законодавства, Роботодавцем не було здійснено виплату належної мені заробітної плати. В свою чергу, вважаю за необхідне повідомити про те, що не існує жодних підстав для не нарахування мені у вказаному в даному запиті періоді заробітної плати. Крім того, жодних заяв про надання мені відпустки без збереження заробітної плати мною не підписувалося та Роботодавцю не подавалося.

**З огляду на вище викладені обставини, ПРОШУ ВАС надати мені інформацію щодо причин невиклати заробітної плати в період з «\_\_\_» \_\_\_\_\_ року по «\_\_\_» \_\_\_\_\_ року, що порушує мої права, визначені законодавством України про оплату праці.**

У випадку відсутності реагування на викладені мною законні вимоги з дотримання законодавства України, я буду змушений звернутися до органів Державної служби України з питань праці, органів Державної податкової служби України, а також до правоохоронних та судових органів, що у сукупності матиме для Роботодавця наслідком накладення штрафів та інших санкцій.

\_\_\_\_\_

(ПІБ)

\_\_\_\_\_

(Підпис)

\_\_\_\_\_

(Дата)