

Директору

(назва підприємства, установи, організації)

(ПІБ директора)

код ЄДРПОУ: _____

юридична адреса: _____

Працівника:

(ПІБ працівника)

адреса реєстрації: _____

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: _____

засоби для зв'язку: _____

Заява

про порушення трудового законодавства

У відповідності до ч. 3 ст. 38 КЗпП України, працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо власник або уповноважений ним орган не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору.

З огляду на вище викладене, користуючись правом на розірвання трудового договору через порушення трудового законодавства, враховуючи наявність судового рішення по справі № _____ від «__» _____ 20__ року, яким в судовому порядку підтверджено порушення Роботодавцем законодавства про працю, ПРОШУ звільнити мене з посади _____ з «__» _____ 20__ року на підставі ч. 3 ст. 38 КЗпП України.

Додатково повідомляю про те, що у відповідності до положень статті 44 КЗпП України при припиненні трудового договору внаслідок порушення роботодавцем законодавства про працю, колективного чи трудового договору, вчинення мобінгу (цькування) стосовно працівника або невжиття заходів щодо його припинення працівникові виплачується вихідна допомога у розмірі, передбаченому колективним договором, але не менше тримісячного середнього заробітку.

Додаток: Копія судового рішення від «__» _____ 20__ року по справі № _____.

_____ (ПІБ)

_____ (підпис)

_____ (дата)