

Директору

_____ (назва підприємства, установи, організації)

_____ (ПІБ директора)

код ЄДРПОУ: _____

юримична адреса: _____

Працівника:

_____ (ПІБ працівника)

адреса реєстрації: _____

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: _____

засоби для зв'язку: _____

Заява

про переведення на надомну роботу

Відповідно до положень частини 11 статті 60¹ КЗпП України вагітні жінки, працівники, які мають дитину віком до трьох років або здійснюють догляд за дитиною відповідно до медичного висновку до досягнення нею шестирічного віку, працівники, які мають двох або більше дітей віком до 15 років або дитину з інвалідністю, батьки особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, а також особи, які взяли під опіку дитину або особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, можуть працювати на умовах надомної роботи, якщо це можливо, зважаючи на виконувану роботу, та роботодавець має для цього відповідні ресурси та засоби.

З огляду на вище викладене, у зв'язку із моєю вагітністю, що підтверджується довідкою медичної установи, що долучається до даної заяви, а також наявності можливості виконання покладеної на мене трудової функції вдома, ПРОШУ розглянути цю Заяву щодо можливості мого переведення на надомну роботу за місцем мого проживання на період з «__» _____ 20__ року по «__» _____ 20__ року із дотриманням встановленого на підприємстві режиму праці, без змін інших умов праці.

Прошу визначити робоче місце за моїм місцем проживання: _____ (вказати повну адресу).

_____ (ПІБ)

_____ (Підпис)

_____ (Дата)