

Директору

_____ (назва підприємства, установи, організації)

_____ (ПІБ директора)

код ЄДРПОУ: _____

юридична адреса: _____

Працівника:

_____ (ПІБ працівника)

адреса реєстрації: _____

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: _____

засоби для зв'язку: _____

Заява

про переведення на дистанційну роботу

Відповідно до положень частини 11 статті 60² КЗпП України у разі виникнення загрози збройної агресії, дистанційна робота може запроваджуватися наказом (розпорядженням) роботодавця без обов'язкового укладення трудового договору про дистанційну роботу в письмовій формі. З таким наказом (розпорядженням) працівник ознайомлюється протягом двох днів з дня його прийняття, але до запровадження дистанційної роботи. У такому разі норми частини третьої статті 32 КЗпП України не застосовуються.

З огляду на вище викладене, у зв'язку із запровадженням в Україні воєнного стану, який станом на дату написання цієї заяви продовжений, прошу розглянути цю Заяву щодо можливості мого переведення на дистанційну роботу за місцем мого проживання на період з «__» _____ 20__ року по «__» _____ 20__ року із дотриманням встановленого на підприємстві режиму праці, без змін інших умов праці.

Проху визначити робоче місце за моїм місцем проживання: _____ (вказати повну адресу).

_____ (ПІБ)

_____ (Підпис)

_____ (Дата)