

## Директору

\_\_\_\_\_

(назва підприємства, установи, організації)

\_\_\_\_\_

(ПІБ директора)

код ЄДРПОУ: \_\_\_\_\_

юридична адреса: \_\_\_\_\_

## Працівника:

\_\_\_\_\_

(ПІБ працівника)

адреса реєстрації: \_\_\_\_\_

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: \_\_\_\_\_

засоби для зв'язку: \_\_\_\_\_

## ВИМОГА

### про виплату сум, належних працівникові при звільненні

Я, \_\_\_\_\_,  
починаючи з «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року по «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ року  
працював(-ла) на посаді \_\_\_\_\_ на

\_\_\_\_\_.

(назва підприємства)

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ року на підставі наказу №\_\_\_\_\_ мене було звільнено із  
займаної мною посади на підставі статті \_\_\_\_\_ КЗпП України, що підтверджується  
відомостями, викладеними у моїй трудовій книжці.

Відповідно до вимог частини 1 статті 47 КЗпП України роботодавець зобов'язаний у день звільнення видати працівникові копію наказу (розпорядження) про звільнення, письмове повідомлення про нараховані та виплачені йому суми при звільненні та провести з ним розрахунок у строки, визначені статтею 116 цього Кодексу, а також на вимогу працівника внести належні записи про звільнення до трудової книжки, що зберігається у працівника.

Статтею 116 КЗпП України передбачено, що при звільненні працівника виплата всіх сум, що належать йому від підприємства, установи, організації, провадиться в день звільнення. Якщо працівник в день звільнення не працював, то зазначені суми мають бути виплачені не пізніше наступного дня після пред'явлення звільненим працівником вимоги про розрахунок. Про суми, нараховані та виплачені працівникові при звільненні, із зазначенням окремо кожного виду виплати (основна та додаткова заробітна плата, заохочувальні та компенсаційні виплати, інші виплати, на які працівник має право згідно з умовами трудового договору і відповідно до законодавства, у тому числі при звільненні) роботодавець повинен письмово повідомити працівника в день їх виплати. У разі спору про розмір сум, нарахованих працівникові при звільненні, роботодавець у будь-якому разі повинен у визначений цією статтею строк виплатити не оспорювану ним суму.

**З огляду на вище викладені обставини, керуючись ст. ст. 47 та 116 КЗпП України, ПРОШУ здійснити виплату належних мені сум при звільненні, що не були сплачені Роботодавцем в день мого звільнення.**

У випадку несплати Вами існуючої заборгованості протягом трьох календарних днів з дня одержання цієї вимоги, я буду змушений звернутися за захистом моїх прав та законних інтересів до Суду, що матиме для Роботодавця наслідком збільшення суми існуючої перед мною заборгованості на суму належного працівнику середнього заробітку за час затримки (стаття 117 КЗпП України), на суму судового збору, а також можливих моїх витрат на правничу допомогу.

---

(ПІБ)

---

(Підпис)

---

(Дата)