

Директору

(назва підприємства, установи, організації)

(ПІБ директора)

код ЄДРПОУ: _____

юридична адреса: _____

Працівника:

(ПІБ працівника)

адреса реєстрації: _____

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: _____

засоби для зв'язку: _____

ВИМОГА

про усунення порушень законодавства про оплату праці та соціальне страхування

Я, _____,
починаючи з « ___ » _____ року працюю на посаді _____
на _____.
(назва підприємства)

Починаючи з _____ року Роботодавцем не здійснюється нарахування та виплата належної мені згідно з умовами трудового договору заробітної плати. Більш того, у відповідності до відомостей, що містяться у формі ОК-5, ОК-7 та у моєму персональному кабінеті на сайті Пенсійного фонду України, Роботодавцем також за вказаний період не здійснюється нарахування та сплата за мене, як найманого працівника, єдиного соціального внеску.

Відповідно до вимог статті 115 КЗпП України та статті 24 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

У відповідності до п.1 та п. 2 ч. 2 ст. 6 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» платник єдиного внеску зобов'язаний: 1) своєчасно та в повному обсязі нараховувати, обчислювати і сплачувати єдиний внесок до податкового органу за основним місцем обліку платника єдиного внеску; 2) вести облік виплат (доходу) застрахованої особи та нарахування єдиного внеску за кожним календарним місяцем і календарним роком, зберігати такі відомості в порядку, передбаченому законодавством.

Згідно з положеннями ч. 1 ст. 7 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» єдиний внесок нарахується на суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які

включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону України «Про оплату праці», та суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами.

Таким чином, порушуючи вище викладені вимоги законодавства, Роботодавцем не було здійснено виплати належної мені заробітної плати та не здійснено нарахування та сплати єдиного соціального внеску. В свою чергу, вважаю за необхідне повідомити про те, що не існує жодних підстав для ненарухування мені у вказаний в цій вимозі період заробітної плати. Повідомляю, що жодних заяв про надання мені відпустки без збереження заробітної плати мною не підписувалося та Роботодавцю не подавалося.

З огляду на вище викладені обставини, ПРОШУ ВАС вжити заходів щодо усунення порушень законодавства України про оплату праці та вимог Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», а саме здійснити виплату належної мені заробітної плати за період з «_____» _____ 20__ року по «_____» _____ 20__ року у загальному розмірі _____ гривень, а також здійснити нарахування та виплату єдиного соціального внеску за мене, як найманого працівника.

У випадку відсутності реагування на викладені мною законні вимоги з дотримання законодавства України, я буду змушений звернутися до органів Державної служби України з питань праці, органів Державної податкової служби України, а також до правоохоронних та судових органів, що у сукупності матиме для Роботодавця наслідком накладення штрафів та інших санкцій.

(ПІБ)

(Підпис)

(Дата)