

Заявник:

_____ (ПІБ працівника)
адреса реєстрації: _____
реєстраційний номер облікової картки платника
податків: _____
засоби для зв'язку: _____

СКАРГА
на дії роботодавця з призупинення дії трудового договору

Я, _____,
починаючи з «_____» _____ 20__ року по «_____» _____ 20__ року
працюю на посаді _____ на
_____, код ЄДРПОУ _____ (надалі -
Роботодавець).

«_____» _____ 20__ року на підставі наказу Роботодавця №_____ мене було
повідомлено про призупинення дії мого трудового договору у зв'язку із збройною
агресією проти України (копія наказу - додається).

Проте, прийняття вказаного наказу та, як наслідок, призупинення дії мого
трудового договору було здійснено із порушенням вимог Закону України «Про
організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Зокрема, у відповідності до вимог статті 13 Закону України «Про організацію
трудових відносин в умовах воєнного стану», якою визначено порядок та умови
призупинення дії трудового договору, призупинення трудового договору може мати
місце лише у випадку одночасного настання двох умов:

- неможливість забезпечення працівника роботою у зв'язку зі збройною
агресією проти України;
- неможливість виконання працівником роботи, визначеної трудовим
договором.

При цьому, як того вимагає ч. 2 ст. 13 вказаного вище Закону України, в наказі
про призупинення дії трудового договору має бути зазначена інформація про причини
призупинення, у тому числі про неможливість обох сторін виконувати свої обов'язки, а
також строк призупинення дії трудового договору та умови відновлення дії трудового
договору.

В даному випадку вважаю за необхідне зазначити про те, що оскаржуваний наказ
було винесено Роботодавцем без наявних підстав для призупинення дії мого трудового
договору.

Зокрема, станом на сьогоднішній день підприємство, на якому я працюю, не
знаходиться в зоні ведення бойових дій та не було пошкоджене жодним чином внаслідок
збройної агресії проти України.

¹ Конкретне управління Держпраці визначається в залежності від місцезнаходження роботодавця.
Найменування управлінь Держпраці в залежності від регіонів визначено на сайті
<https://dsp.gov.ua/kontaktna-informatsiia-terytorialnykh/>

Наголошую на тому, що у мене, як сторони трудових відносин, наявна можливість виконувати трудові обов'язки, обумовлені моїм трудовим договором, що, в свою чергу, виключає можливість його призупинення, оскільки, відсутня визначена частиною 2 статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» підстава, а саме: неможливість обох сторін виконувати свої обов'язки.

Згідно з частиною 3 статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» у разі незгоди працівника (працівників) із наказом (розпорядженням) роботодавця про призупинення дії трудового договору працівником або профспілкою за дорученням працівника (працівників) відповідний наказ (розпорядження) може бути оскаржений до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, або його територіального органу, який, вивчивши зміст наказу (розпорядження) та підстави для його видання, за погодженням з військовою адміністрацією може внести роботодавцеві припис про скасування відповідного наказу (розпорядження) або про усунення порушення законодавства про працю іншим шляхом, що є обов'язковим до виконання роботодавцем протягом 14 календарних днів з дня отримання такого припису.

З огляду на вище викладені обставини, керуючись ч. 3 ст. 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», -

ПРОШУ:

вивчити зміст наказу № _____ від «___» _____ 20__ року та підстави для його видання;

за погодженням з військовою адміністрацією внести Роботодавцю припис про скасування наказу № _____ від «___» _____ 20__ року, що є обов'язковим до виконання роботодавцем протягом 14 календарних днів з дня отримання такого припису.

Додаток:

Копія наказу про призупинення дії трудового договору від «___» _____ 20__ року № _____.

(ПІБ)

(Підпис)

(Дата)