

Центральне міжрегіональне управління
Державної служби з питань праці
04060, м. Київ, вул. Вавілових, 10¹

Заявник:

(ПІБ працівника)

адреса реєстрації: _____

реєстраційний номер облікової картки платника
податків: _____

засоби для зв'язку: _____

ЗАЯВА

про проведення позапланової перевірки

Відповідно до пункту 3 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року №96, Держпраці у відповідності до покладених на неї завдань здійснює державний контроль за дотриманням законодавства про працю юридичними особами, у тому числі їх структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами, та фізичними особами, які використовують найману працю; здійснює державний контроль за дотриманням вимог законодавства про працю, зайнятість населення в частині дотримання прав громадян під час прийому на роботу та працівників під час звільнення з роботи; здійснює контроль за своєчасністю та об'єктивністю розслідування нещасних випадків на виробництві, їх документальним оформленням і веденням обліку, виконанням заходів з усунення причин нещасних випадків; здійснює державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства у сфері охорони праці в частині безпечного ведення робіт, гігієни праці, промислової безпеки, безпеки робіт у сфері поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, у тому числі з питань: монтажу, ремонту, реконструкції, налагодження і безпечної експлуатації машин, механізмів, устаткування, транспортних та інших засобів виробництва і машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

З огляду на вище викладені повноваження Державної служби України з питань праці та її територіальних управлінь, за результатами виявлених мною порушень зі сторони роботодавця, замовника будівництва та генерального підрядника порушень законодавства про охорону праці, звертаюся із вказаною заявою про проведення позапланової перевірки їх діяльності з огляду на наступні фактичні обставини:

На підставі заяви про прийняття на роботу від « ____ » _____ 20____ року мене, _____, було прийнято на роботу до _____ (назва підприємства) на посаду _____.

В процесі виконання роботи, дорученої мені за трудовим договором, на своєму робочому місці, зокрема, на будівельному майданчику, що знаходиться за адресою: _____ мною було виявлено низку порушень вимог законодавства України про охорону та безпеку

¹ Конкретне управління Держпраці визначається в залежності від місцезнаходження роботодавця. Найменування управлінь Держпраці в залежності від регіонів визначено на сайті <https://dsp.gov.ua/kontaktna-informatsiia-terytorialnykh/>

праці на робочому місці. В даному випадку, на будівництві _____
(назва об'єкта будівництва).

Повідомляю органи Держпраці про те, що Замовником будівництва на об'єкті за адресою: _____ виступає _____, код ЄДРПОУ: _____. А Генеральним підрядником будівництва зазначеного вище об'єкта виступає: _____, код ЄДРПОУ: _____.

Частиною 3 статті 43 Конституції України гарантовано право кожного має на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом.

У відповідності до **ч. 1 ст. 6 Закону України «Про охорону праці»** умови праці на робочому місці, безпека технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівником, а також санітарно-побутові умови повинні відповідати вимогам законодавства.

Згідно з **ч. 1 ст. 13 Закону України «Про охорону праці»** роботодавець зобов'язаний створити на робочому місці в кожному структурному підрозділі умови праці відповідно до нормативно-правових актів, а також забезпечити додержання вимог законодавства щодо прав працівників у галузі охорони праці.

У відповідності до **ст. 18 Закону України «Про охорону праці»** працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії. Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі, повинні щороку проходити за рахунок роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці. Перелік робіт з підвищеною небезпекою затверджується центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері охорони праці.

На всіх підприємствах, в установах, організаціях створюються безпечні і нешкідливі умови праці. Забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці покладається на власника або уповноважений ним орган. Умови праці на робочому місці, безпека технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівником, а також санітарно-побутові умови повинні відповідати вимогам нормативних актів про охорону праці (**ст. 153 КЗпП України**). Жодне підприємство, цех, дільниця, виробництво не можуть бути прийняті і введені в експлуатацію, якщо на них не створено безпечних і нешкідливих умов праці (**ст. 153 КЗпП України**). Постійний контроль за додержанням працівниками вимог нормативних актів про охорону праці покладається на власника або уповноважений ним орган (**ст. 160 КЗпП України**).

ДБН України «Система стандартів безпеки праці. Охорона праці і промислова безпека у будівництві. Основні положення» (далі по тексту - ДБН) містять вимоги з безпеки праці та виробничого середовища у сфері будівництва, охорони довкілля під час виконання будівельно-монтажних робіт. Зокрема, під час зведення будівельних об'єктів повинні бути вжиті заходи для запобігання впливу на працівників та населення, яке перебуває на прилеглий до будівельного об'єкта території, небезпечних і шкідливих виробничих факторів. За можливості впливу таких факторів необхідно розробити та реалізувати заходи відповідно до вимог цих Норм, інших нормативних документів, нормативно-правових актів (**п. 4.2. ДБН**).

Роботодавці незалежно від форм власності будівельних організацій зобов'язані забезпечити дотримання цих норм і правил працівниками організацій. Функціональні обов'язки посадових осіб та інших працівників підприємства з безпеки праці повинні бути затверджені керівником організації (**п. 4.7. ДБН**).

Згідно з **п. 4.8. ДБН** роботодавець повинен забезпечити зайнятих на будівництві працівників санітарно-побутовими приміщеннями. Мешкати у тимчасових санітарно-побутових приміщеннях на території будівельних майданчиків заборонено. Під час виконання робіт на території населених пунктів використовувати вахтовий метод організації робіт заборонено.

Будівельні майданчики, робочі дільниці, робочі місця повинні бути забезпечені необхідними засобами колективного та індивідуального захисту, первинними засобами пожежогасіння, а також засобами зв'язку та сигналізації (**п. 4.9. ДБН**).

У відповідності до вимог **п. 4.12. ДБН** відповідальність за дотримання вимог безпеки під час експлуатації машин, електро та пневмоінструменту, а також технологічного оснащення, покладається: за технічний стан машин, інструменту, технологічного оснащення включно із засобами захисту - на організацію (особу), на балансі (у власності) якої вони знаходяться, а у разі їх передачі у тимчасове користування (оренду) - на організацію (особу), визначену договором; - за безпечне виконання робіт - на організації, які виконують роботи.

Будівельні майданчики (площадки будівельних і промислових підприємств з об'єктами будівництва, що знаходяться на них, виробничими і санітарно-побутовими приміщеннями і спорудами), дільниці робіт і робочі місця мають бути підготовлені для безпечного виконання робіт (**п. 6.1. ДБН**).

Будівельні майданчики, ділянки робіт і робочі місця, проїзди та підходи до них у темний час доби, а також закриті приміщення повинні бути освітлені відповідно до вимог ДБН В.2.5-28, ГОСТ 12.1.046 для запобігання засліплюваній дії освітлювальних приладів на працюючих (**пп. 6.2.9. ДБН**).

Згідно з **п. 5.1. ДБН** забезпечення безпечних умов праці, додержання прав працівників відповідно до вимог чинного законодавства у сфері охорони праці на підприємствах покладається Законом України «Про охорону праці» на роботодавця. Згідно із ст. 13 Закону України «Про охорону праці» роботодавець повинен забезпечити функціонування системи управління охороною праці (СУОП) на підприємстві, для чого створює відповідні служби і призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення питань охорони праці в цілому по підприємству, в структурних підрозділах, на виробничих територіях, а також під час експлуатації машин і механізмів, виконанні конкретних видів робіт на робочих місцях. Основні положення функціонування СУОП мають відповідати вимогам ДСТУ-ОHSAS 18001, ДСТУ-П ОHSAS 18002, ДСТУ ГОСТ 12.0.230, «Рекомендаціям щодо побудови, впровадження та удосконалення системи управління охороною праці» (затверджено Держгірпромнаглядом України 07.02.2008).

Відповідно до **п. 5.7. ДБН** управління охороною праці в будівництві є процес:

- збирання, передавання, опрацювання інформації про стан безпеки праці на об'єктах будівництва, у виробничих підрозділах;
- підготування і прийняття управлінських рішень стосовно ліквідації виявлених порушень вимог норм і правил охорони праці, про що повідомляється об'єкту управління.

На виконання положень **п.7.1 та 7.2. ДБН** для забезпечення безпечного виконання робіт вантажопідіймальними кранами необхідно розробити проекти виконання робіт кранами, технологічні карти щодо складування вантажів, навантаження і розвантаження рухомого складу, з якими повинні бути ознайомлені (за власноручним підписом)

працівники, відповідальні за безпечне виконання робіт кранами, машиністи кранів, стропальники. Експлуатація вантажопідіймальних кранів можлива лише за умови піднімання та переміщення вантажів, маса яких не перевищує вантажопідіймальності крана. Порухення режиму роботи вантажопідіймального крана, зазначеного у паспорті крана, не допускається.

До початку виконання робіт із застосуванням вантажопідіймальних машин керівник робіт повинен згідно з ПВР визначити місце їх устанавлення, робочу зону машини та межі небезпечних зон, що можуть виникнути під час експлуатації. При цьому повинна забезпечуватись оглядовість робочої зони з робочого місця машиніста. У разі обмеженості поля зору машиніста повинен бути призначений сигнальник; між сигнальником і машиністом повинен бути забезпечений надійний двосторонній зв'язок (телефонний, радіозв'язок). Використання проміжних сигнальників для передачі сигналів машиністу не допускається. Всі особи, що пов'язані з експлуатацією вантажопідіймальних машин, повинні бути ознайомлені зі знаковою сигналізацією рукою та прапорцями, що подається у процесі роботи і пересування машини.

Однак, в порушення вказаних вище вимог ДБН, ч. 3 ст. 24 КЗпП України та вимог ст. 29 КЗпП України, Роботодавець систематично допускає до виконання робіт на будівельному майданчику осіб без укладення трудового договору. Виконання робіт з будівельною технікою здійснюється особами, що не мають належної кваліфікації. На підприємстві відсутні накази про призначення відповідальних осіб за виконання робіт з управління машинами та механізмами, зокрема, відсутні кваліфіковані машиністи, оператори, стропальники та такелажники.

В порушення вимог ст. 6, 13, 18 Закону України «Про охорону праці», а також положень ДБН, на об'єкті будівництва за адресою: _____, що є моїм робочим місцем:

- _____;
- _____;
- _____;
- _____;
- _____;
- _____ (тут необхідно детально зазначити про виявлені працівником порушення правил охорони праці на робочому місці).

Відповідно до п. 4 ч. 1 ст. 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» підставою для здійснення позапланових заходів є звернення фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави, з додаванням документів чи їх копій, що підтверджують такі порушення (за наявності). Позаплановий захід у такому разі здійснюється виключно за погодженням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у відповідній сфері державного нагляду (контролю), або відповідного державного колегіального органу.

З огляду на вище викладені фактичні обставини справи, керуючись ст. 2, 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», ст. 13, 52, 53 Закону України «Про зайнятість населення», Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року №96, -

ПРОШУ:

провести позапланову перевірку дотримання законодавства України про охорону праці _____ (код ЄДРПОУ _____);

провести виїзну позапланову перевірку дотримання законодавства України про охорону праці на об'єкті будівництва, що знаходиться за адресою: _____.

Додатки: докази на підтвердження виявлених порушень законодавства про охорону праці (за наявності).

(ПІБ)

(Підпис)

(Дата)