

Центральне міжрегіональне управління
Державної служби з питань праці
04060, м. Київ, вул. Вавілових, 10¹

Заявник:

(ПІБ працівника)

адреса реєстрації: _____

реєстраційний номер облікової картки платника
податків: _____

засоби для зв'язку: _____

ЗАЯВА

про проведення позапланової перевірки

Відповідно до пункту 3 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року №96, Держпраці у відповідності до покладених на неї завдань здійснює державний контроль за дотриманням законодавства про працю юридичними особами, у тому числі їх структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами, та фізичними особами, які використовують найману працю; здійснює державний контроль за дотриманням вимог законодавства про працю, зайнятість населення в частині дотримання прав громадян під час прийому на роботу та працівників під час звільнення з роботи; здійснює контроль за своєчасністю та об'єктивністю розслідування нещасних випадків на виробництві, їх документальним оформленням і веденням обліку, виконанням заходів з усунення причин нещасних випадків; здійснює державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства у сфері охорони праці в частині безпечного ведення робіт, гігієни праці, промислової безпеки, безпеки робіт у сфері поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, у тому числі з питань: монтажу, ремонту, реконструкції, налагодження і безпечної експлуатації машин, механізмів, устаткування, транспортних та інших засобів виробництва і машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

З огляду на вище викладені повноваження Державної служби України з питань праці та її територіальних управлінь я, _____, за результатами допущених роботодавцем відносно мене порушень законодавства України про працю та зайнятість населення, звертаюся із вказаною заявою про проведення позапланової перевірки з огляду на наступні фактичні обставини:

Починаючи з « ____ » _____ 20__ року по « ____ » _____ 20__ року працюю на посаді _____ на _____, код ЄДРПОУ _____ (надалі - Роботодавець).

Однак, з невідомих на те причин з « ____ » _____ 20__ року я не отримую своєї заробітної плати в повному обсязі, що, в свою чергу, порушує мої права як працівника та призводить до серйозних фінансових труднощів.

¹ Конкретне управління Держпраці визначається в залежності від місцезнаходження роботодавця. Найменування управлінь Держпраці в залежності від регіонів визначено на сайті <https://dsp.gov.ua/kontaktna-informatsiia-terytorialnykh/>

Незважаючи на мої повторні звернення до мого Роботодавця та бухгалтерії щодо цієї проблеми, ситуація не виправилася.

Частиною 3 статті 43 Конституції України гарантовано право кожного має на належні, безпечні і здорові умови праці, на заробітну плату, не нижчу від визначеної законом.

Відповідно до **частини 2 статті 2 КЗпП України** працівники реалізують право на працю шляхом укладення трудового договору про роботу на підприємстві, в установі, організації або з фізичною особою. Працівники мають право на відпочинок відповідно до законів про обмеження робочого дня та робочого тижня і про щорічні оплачувані відпустки, право на здорові і безпечні умови праці, на об'єднання в професійні спілки та на вирішення колективних трудових конфліктів (спорів) у встановленому законом порядку, на участь в управлінні підприємством, установою, організацією, на матеріальне забезпечення в порядку соціального страхування в старості, а також у разі хвороби, повної або часткової втрати працездатності, на матеріальну допомогу в разі безробіття, на право звернення до суду для вирішення трудових спорів незалежно від характеру виконуваної роботи або займаної посади, крім випадків, передбачених законодавством, та інші права, встановлені законодавством.

Відповідно до **ч. 1 ст. 94 КЗпП України** заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу.

У відповідності до положень **ст. 115 КЗпП України**, заробітна плата має виплачуватись регулярно у робочі дні та у строки, встановлені у колективному договорі або нормативним актом роботодавця, що погоджений з первинною профспілковою організацією чи іншим уповноваженим на представництво трудового колективу органом чи уповноваженим колективом представником. Виплата повинна відбуватись не рідше двох разів на місяць з проміжком часу, що не перевищує 16 календарних днів, та не пізніше 7 днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

Невчасна виплата заробітної плати може бути підставою для застосування фінансових санкцій до роботодавця за ст. 265 КЗпП України, якщо виплата затримується на строк понад місяць (штраф у розмірі трьох мінімальних заробітних плат), а також адміністративного штрафу до посадових осіб роботодавця за ст. 41 КУпАП (від 510 до 1 700 грн, а якщо порушення було вчинене щодо неповнолітнього, вагітної жінки, одинокого батька, матері або особи, яка їх замінює і виховує дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю – від 1 700 до 5 100 грн). У разі безпідставної невиклати заробітної плати працівникам більш як за місяць можливим також є застосування кримінальної відповідальності за ст. 175 Кримінального кодексу України.

Якщо існують обставини, що спричиняють неможливість виплати заробітної плати у зв'язку з воєнним станом (в тому числі, у разі перебування в зоні бойових дій чи поруч, що фізично унеможлиблює виплату заробітної плати), роботодавець та посадові особи можуть бути звільнені від відповідальності, якщо доведуть відповідний взаємозв'язок між такими обставинами та несвоєчасною виплатою заробітної плати. Тим не менш, таку виплату потрібно провести за першої ж можливості.

В даному випадку вважаю за необхідне зазначити про те, _____ не знаходиться у зоні ведення бойових дій, так як знаходиться у місті _____ за адресою: _____, а також не було пошкоджене внаслідок військової агресії проти України. З огляду на що можливі посилення Роботодавця про форс-мажорні обставини, що виникли внаслідок запровадження військового стану, є такими, що не заслуговують на увагу.

В той же час, не зважаючи на вище викладені вимоги трудового законодавства, яким врегульовано зайнятість населення, Роботодавцем не було здійснено виплату належної мені заробітної плати, починаючи з « » _____ 20 _____ року і по теперішній час.

- Таким чином, в порушення вказаних вище законодавства про оплату праці:*
- *Роботодавець не здійснює своєчасно виплату належної мені заробітної плати та, можливо, іншим працівникам підприємства;*
 - *виплата заробітної плати працівникам має несистематичний характер та здійснюється час від часу;*
 - *оплата праці у вечірній час, святкові та вихідні дні здійснюється без додержання вимог про її збільшення;*
 - *облік робочого часу працівників не здійснюється, на підприємстві відсутні таблиці обліку робочого часу;*
 - *відсутні вахтові журнали та інші первинні бухгалтерські документи, внаслідок чого оплата праці працівників здійснюється виключно у розмірі та у порядку, визначеному керівництвом на власний розсуд.*

Згідно з ч. 4 ст. 2 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» заходи контролю здійснюються органами державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами.

Відповідно до п. 4 ч. 1 ст. 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» підставою для здійснення позапланових заходів є звернення фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави, з додаванням документів чи їх копій, що підтверджують такі порушення (за наявності). Позаплановий захід у такому разі здійснюється виключно за погодженням центрального органу виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у відповідній сфері державного нагляду (контролю), або відповідного державного колегіального органу.

З огляду на вище викладені фактичні обставини справи, керуючись ст. 2, 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», ст. 13, 52, 53 Закону України «Про зайнятість населення», ст. 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року №96, -

ПРОШУ:

провести позапланову перевірку додержання законодавства України про працю та зайнятість населення _____ (код ЄДРПОУ - _____) за обставинами, викладеними у вказаній заяві.

Додатки: копії довідок ОК-5 та ОК-7 на підтвердження відсутності нарахування заробітної плати.

(ПІБ)

(Підпис)

(Дата)