

Центральне міжрегіональне управління  
Державної служби з питань праці  
04060, м. Київ, вул. Вавілових, 10<sup>1</sup>

**Заявник:**

(ПІБ працівника)

адреса реєстрації: \_\_\_\_\_

реєстраційний номер облікової картки платника  
податків: \_\_\_\_\_

засоби для зв'язку: \_\_\_\_\_

**ЗАЯВА**

**про проведення позапланової перевірки**

Відповідно до пункту 3 Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року №96, Держпраці у відповідності до покладених на неї завдань здійснює державний контроль за дотриманням законодавства про працю юридичними особами, у тому числі їх структурними та відокремленими підрозділами, які не є юридичними особами, та фізичними особами, які використовують найману працю; здійснює державний контроль за дотриманням вимог законодавства про працю, зайнятість населення в частині дотримання прав громадян під час прийому на роботу та працівників під час звільнення з роботи; здійснює контроль за своєчасністю та об'єктивністю розслідування нещасних випадків на виробництві, їх документальним оформленням і веденням обліку, виконанням заходів з усунення причин нещасних випадків; здійснює державний нагляд (контроль) за додержанням законодавства у сфері охорони праці в частині безпечного ведення робіт, гігієни праці, промислової безпеки, безпеки робіт у сфері поводження з вибуховими матеріалами промислового призначення, у тому числі з питань: монтажу, ремонту, реконструкції, налагодження і безпечної експлуатації машин, механізмів, устаткування, транспортних та інших засобів виробництва і машин, механізмів, устаткування підвищеної небезпеки.

**З огляду на вище викладені повноваження Державної служби України з питань праці та її територіальних управлінь я, \_\_\_\_\_, за результатами допущених роботодавцем відносно мене порушень законодавства України про працю та зайнятість населення, звертаюся із вказаною заявою про проведення позапланової перевірки з огляду на наступні фактичні обставини:**

Починаючи з « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ року по « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ року працюю на посаді \_\_\_\_\_ на \_\_\_\_\_, код ЄДРПОУ \_\_\_\_\_ (надалі - *Роботодавець*).

Але з « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ року відповідності до відомостей, що містяться у формі ОК-5, ОК-7 та у моєму персональному кабінеті на сайті Пенсійного фонду України, Роботодавцем за вказаний період не здійснюється нарахування та сплата за мене, як найманого працівника, єдиного соціального внеску.

<sup>1</sup> Конкретне управління Держпраці визначається в залежності від місцезнаходження роботодавця. Найменування управлінь Держпраці в залежності від регіонів визначено на сайті <https://dsp.gov.ua/kontaktna-informatsiia-terytorialnykh/>

Незважаючи на мої повторні звернення до мого Роботодавця та бухгалтерії щодо цієї проблеми, ситуація не виправилася.

Наразі я позбавлений забезпечення мене і моєї сім'ї соціальним захистом у разі непередбачених обставин, а також позбавлений фінансової стабільності у разі таких можливого виникнення таких ситуацій.

У відповідності до п.1 та п. 2 ч. 2 ст. 6 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» платник єдиного внеску зобов'язаний: 1) своєчасно та в повному обсязі нараховувати, обчислювати і сплачувати єдиний внесок до податкового органу за основним місцем обліку платника єдиного внеску; 2) вести облік виплат (доходу) застрахованої особи та нарахування єдиного внеску за кожним календарним місяцем і календарним роком, зберігати такі відомості в порядку, передбаченому законодавством.

Згідно з положеннями ч. 1 ст. 7 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування» єдиний внесок нараховується на суму нарахованої кожній застрахованій особі заробітної плати за видами виплат, які включають основну та додаткову заробітну плату, інші заохочувальні та компенсаційні виплати, у тому числі в натуральній формі, що визначаються відповідно до Закону України «Про оплату праці», та суму винагороди фізичним особам за виконання робіт (надання послуг) за цивільно-правовими договорами.

**В той же час, не зважаючи на вище викладені вимоги Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», яким врегульовано трудові відносини, Роботодавцем не було здійснено нарахування та виплату єдиного соціального внеску за мене, як найманого працівника. з «     » року по теперішній час.**

*Таким чином, в порушення вказаних вище законодавства про єдиний соціальний внесок:*

- *Роботодавець порушує свої фінансові обов'язки, а саме обов'язок з нарахування, утримування та виплати єдиного соціального внеску за мене, і можливо за інших працівників;*
- *порушує мої права, як працівника, а саме позбавляє мене соціального страхування і соціального захисту у разі настання непередбачуваних обставин, таких як нещасний випадок на виробництві, трудове каліцтво, лікарняний, звільнення, безробіття тощо;*
- *невплата соціального внеску може підірвати стабільність системи соціального страхування, оскільки, ці кошти призначені для забезпечення допомоги тим, хто потребує соціального захисту.*

Згідно з ч. 4 ст. 2 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» заходи контролю здійснюються органами державного нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення у встановленому цим Законом порядку з урахуванням особливостей, визначених законами у відповідних сферах та міжнародними договорами.

Відповідно до п. 4 ч. 1 ст. 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності» підставою для здійснення позапланових заходів є звернення фізичної особи (фізичних осіб) про порушення, що спричинило шкоду її (їхнім) правам, законним інтересам, життю чи здоров'ю, навколишньому природному середовищу чи безпеці держави, з додаванням документів чи їх копій, що підтверджують такі порушення (за наявності). Позаплановий захід у такому разі здійснюється виключно за погодженням центрального органу виконавчої

влади, що забезпечує формування державної політики у відповідній сфері державного нагляду (контролю), або відповідного державного колегіального органу.

*З огляду на вище викладені фактичні обставини справи, керуючись ст. 2, 6 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», ст. 6, 7 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», ст. 16 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану», Положення про Державну службу України з питань праці, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 11 лютого 2015 року №96, -*

**ПРОШУ:**

**провести позапланову перевірку додержання законодавства України про працю та зайнятість населення \_\_\_\_\_ (код ЄДРПОУ - \_\_\_\_\_) за обставинами, викладеними у вказаній заяві.**

**Додатки:**

Копія довідки у формі ОК-5;

Копія довідки у формі ОК-7.

\_\_\_\_\_  
(ПБ)

\_\_\_\_\_  
(Підпис)

\_\_\_\_\_  
(Дата)