
(назва суду)

(адреса)

Позивач: _____

(ПІБ)

адреса реєстрації _____

адреса для листування: _____

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: _____

засоби для зв'язку: _____

Відповідач: _____

(назва підприємства, установи, організації)

юридична адреса: _____

код ЄДРПОУ: _____

засоби для зв'язку: _____

ПОЗОВНА ЗАЯВА про стягнення заборгованості по заробітній платі

Я, _____

(далі по тексту - Позивач) з «__» _____ 20__ року на підставі наказу № _____ від «__» _____ 20__ року був (була) прийнята на посаду _____² до _____³ (далі по тексту - Відповідач).

В порушення вимог статті 115 КЗпП, згідно з якою виплата заробітної плати має здійснюватися не рідше двох разів на місяць, через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів — не пізніше 7 днів після закінчення, за який здійснюється виплата, Відповідач не здійснює виплату належної мені заробітної плати починаючи з «__» _____ 20__ року по сьогоднішній день, що і стало підставою звернення до Суду із вказаним позовом.

У відповідності до ст. 43 Конституції України право на своєчасне одержання винагороди за працю захищається законом.

Згідно ч. 1 ст.94 Кодексу законів про працю України заробітна плата - це винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану роботу.

Згідно ст.21 Закону України «Про оплату праці» працівник має право на оплату своєї праці відповідно до актів законодавства і колективного договору на підставі укладеного трудового договору.

Відповідно до ч.1 ст.115 КЗпП України, заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів - представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

¹ Найменування суду визначається згідно з інформацією про місцезнаходження відповідача по справі (роботодавця).

² Назва посади працівника.

³ Повна назва підприємства, на якому працює Позивач.

Як вбачається з індивідуальних відомостей про застраховану особу _____⁴ (форма ОК-5), за період з _____ по _____ Відповідачем на мою користь було нараховано заробітної плати у розмірі _____ гривень. Після вирахування із вказаної суми нарахованої заробітної плати _____, до виплати мною мало бути отримано _____ гривень.

Однак, як вбачається із банківської виписки, одержаної у _____⁵ із вказаної вище суми належної мені заробітної плати мною фактично було одержано _____ (банківська виписка - додається).

Таким чином, Відповідачем було порушено моє право як працівника на своєчасне одержання заробітної плати. Станом на дату звернення до Суду із вказаним позовом, загальна сума заборгованості Відповідача по заробітній платі складає _____ (сума розрахована без врахування податків).

Відомості про вжиття заходів досудового врегулювання спору:

На виконання вимог п.6 ч. 3 ст. 175 ЦПК України повідомляю, що вжиті Позивачем заходи щодо повернення заборгованості по заробітній платі залишилися безрезультатними.

Попередній (орієнтовний) розрахунок суми судових витрат, які позивач поніс і які очікує понести у зв'язку із розгляду справи:

На виконання вимог п.9 ч. 3 ст. 175 ЦПК України повідомляю, що у відповідності п.1 ч. 1 ст. 5 Закону України «Про судовий збір» від сплати судового збору під час розгляду справи в усіх судових інстанціях звільняються позивачі - у справах про стягнення заробітної плати.

Підтвердження позивача про те, що ним не подано іншого позову (позовів) до цього ж відповідача з тим самим предметом та з тих самих підстав:

На виконання вимог п.10 ч. 3 ст. 175 ЦПК України, я підтверджую те, що мною не подано іншого позову (позовів) до Відповідача з тим самим предметом та з тих самих підстав.

На підставі вище викладеного, керуючись 4, 174, 175 ЦПК України, ст. 36, 83, 116, 232, 233 КЗпП України, -

ПРОШУ:

Стягнути з _____ (код ЄДРПОУ - _____) на користь _____ (реєстраційний номер облікової картки платника податків – _____, адреса реєстрації: _____) суму невикраченої заробітної плати у розмірі _____ (_____) гривень без урахування податків та інших обов'язкових платежів, які підлягають утриманню з цієї суми відповідно до законодавства України.

Додатки:

- Копія трудової книжки;
- Довідка Відповідача про нараховану заробітну плату;
- Відомості з реєстру застрахованих осіб по _____ (форма ОК-5);
- Виписка _____ від «__» _____ року;
- Копія позовної заяви разом із додатками для Відповідача по справі.

«__» _____ 20__ року

Позивач

(підпис)

(ПІБ)

⁴ ПІБ Позивача.

⁵ Назва банку, в якому відкрито зарплатний рахунок Позивача.