

Директору

_____ (назва підприємства, установи, організації)

_____ (ПІБ директора)

код ЄДРПОУ: _____

юридична адреса: _____

Працівника:

_____ (ПІБ працівника)

адреса реєстрації: _____

реєстраційний номер облікової картки платника

податків: _____

засоби для зв'язку: _____

ПОВІДОМЛЕННЯ

про небезпечну виробничу ситуацію на робочому місці

Я, _____,
починаючи з « ____ » _____ 20__ року працюю на посаді _____
у _____.

« ____ » _____ року о « ____ » _____ год. я прибув на своє робоче місце, визначене умовами укладеного між мною та Роботодавцем трудового договору.

В той же час, виконання покладеної на мене трудової функції з _____ (зазначити відомості про конкретну трудову функцію, що мав виконати працівник) є неможливим з огляду на небезпечну виробничу ситуацію, що склалася на робочому місці. Зокрема, на даний час виконання дорученої мені роботи є неможливим з огляду на наявні небезпечні виробничі фактори, що можуть бути небезпечними та завдати шкоди моєму життю чи здоров'ю або для людей, які мене оточують, або для виробничого середовища чи довкілля, зокрема:

на робочому місці

_____ (тут необхідно детально зазначити про обставини на робочому місці, що створили небезпечну виробничу ситуацію та можуть загрожувати життю або здоров'ю, виробничому середовищу чи довкіллю).

У відповідності до вимог **статті 153 КЗпП України** на всіх підприємствах, в установах, організаціях створюються безпечні і нешкідливі умови праці. Забезпечення безпечних і нешкідливих умов праці покладається на роботодавця. Умови праці на робочому місці, безпека технологічних процесів, машин, механізмів, устаткування та інших засобів виробництва, стан засобів колективного та індивідуального захисту, що використовуються працівником, а також санітарно-побутові умови повинні відповідати вимогам нормативних актів про охорону праці. Роботодавець повинен впроваджувати сучасні засоби техніки безпеки, що запобігають виробничому травматизму, і забезпечувати санітарно-гігієнічні умови, що запобігають виникненню професійних захворювань у працівників. Роботодавець не вправі вимагати від працівника виконання роботи, що становить явну небезпеку для життя працівника, а також в умовах, що не відповідають законодавству про охорону праці.

Згідно з **частиною 4 статті 153 КЗпП України** працівник має право відмовитися від виконання дорученої роботи, якщо створилася виробнича ситуація, що становить небезпеку для життя чи здоров'я такого працівника або людей, які його оточують, і навколишнього середовища. Аналогічне право закріплено у **частині 2 статті 6 Закону України «Про охорону праці»**, яка також надає працівнику відмовитися від виконання дорученої роботи у випадку наявності небезпечної виробничої ситуації.

Положення **частини 2 статті 6 Закону України «Про охорону праці»** зобов'язують працівника негайно повідомити про це безпосереднього керівника або роботодавця. Факт наявності такої ситуації за необхідності підтверджується спеціалістами з охорони праці підприємства за участю представника профспілки, членом якої він є, або уповноваженої працівниками особи з питань охорони праці (якщо професійна спілка на підприємстві не створювалася), а також страхового експерта з охорони праці.

Частиною 6 статті 153 КЗпП України передбачено, що у разі неможливості повного усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я умов праці роботодавець зобов'язаний повідомити про це центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, який може надати тимчасову згоду на роботу в таких умовах.

Згідно з **частиною 3 статті 6 Закону України «Про охорону праці** за період простою з причин, передбачених частиною другою цієї статті, які виникли не з вини працівника, за ним зберігається середній заробіток.

З огляду на викладені у даному повідомленні обставини, що створюють на робочому місці небезпечну виробничу ситуацію та загрожують життю, здоров'ю та довкіллю, та зумовлюють неможливість виконання мною трудової функції, на виконання вимог ч. 2 ст. 6 Закону України «Про охорону праці» вказаним листом я НЕГАЙНО ПОВІДОМЛЯЮ про їх наявність та зазначаю про неможливість виконання дорученої мені роботи з огляду на наявність таких небезпечних факторів.

Керуючись ст. 153 КЗпП України, ст. 6 Закону України «Про охорону праці», -

ПРОШУ:

Вжити заходів реагування задля створення безпечних на нешкідливих умов праці на робочому місці та усунення небезпечних і шкідливих умов праці на робочому місці;

З метою підтвердження або спростування доводів, викладених мною у даному повідомленні, залучити в порядку, визначеному ч. 2 ст. 6 Закону України «Про охорону праці, спеціаліста (спеціалістів) з охорони праці підприємства та представника профспілки, членом якої я є;

На період усунення небезпечних виробничих факторів на робочому місці оголосити простій не з вини працівника зі збереженням за мною середнього заробітку;

У випадку неможливості повного усунення небезпечних і шкідливих для здоров'я умов праці, повідомити про це центральний орган виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері охорони праці, який може надати тимчасову згоду на роботу в таких умовах.

Про результати розгляду даного Повідомлення прошу мене негайно повідомити.

(ПІБ)

(Підпис)

(Дата)